

DAFTAR REFERENSI

- Alex S, Nitisemito, 2002, Manajemen Personalia. Cetakan ke 9. Edisi ke 4. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Amalia, M. D. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan di PT Mirota Kampus Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 1(2), 106–117.
- Ananto, S., Rahyuda, I. K., & Priartrini, P. S. (2016). Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja dan Intensi Keluar pada Asisten Kursus Metode Kumon di Bali dan Lombok. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana ISSN : 2337-3067*, 9, 3057–3086.
- Andini, O. P., Sunuharyo, B. S., & Utami, H. N. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Stres Kerja dan Turnover Intention Karyawan (Studi pada Karyawan PT Indolakto Factory Pandaan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 54(1), 1–7.
- Andriana, M., Sudarsih, & Dwipayana, I. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, dan Job Insecurity terhadap Kinerja dan Turnover Intention karyawan Pada Royal Hotel n' lounge Jember. *Artikel Ilmiah Mahasiswa*, 1–7.
- Bangun, Wilson. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga.
- Bluedorn, Carol. (2001). The impact of various factors on the personality, job satisfaction and turnover intentions of professional accountants. *Managerial Auditing Journal*.16 (4):234- 245.
- Danang, Sunyoto. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Buku Seru
- Dewi, K. A. B. P., & Wibawa, I. M. A. (2016). Pengaruh Stres Kerja pada Turnover Intention yang di Mediasi Kepuasan Kerja Agen AJB Bumiputera 1912. *E-Jurnal Manajemen Unud ISSN : 2302-8912*, 5(6), 3560–3588.
- Dewi, K., Minarsih, M. M., & Wahyono, E. H. (2018). Pengaruh Work-Family Conflict, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Wanita dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Bagian Sewing PT. Ungaran Sari Garments Semarang). *Journal of Management.*, 7.
- Fitri, N. A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Hotel Bintang 3 di Yogyakarta. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 5(1), 105. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v5i1.439>
- Ghozali, Imam. 2011. “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2001. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani. 2017. Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: Penerbit BPFE

- Hakim, M. L. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Kesempatan Promosi terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Royal Ambarrukmo Hotel Yogyakarta). In *IOSR Journal of Economics and Finance* (Vol. 3). <https://doi.org/https://doi.org/10.3929/ethz-b-000238666>
- Harnoto. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prehallindo.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara
- Luthans, Fred. (2006). Perilaku Organisasi Edisi Kesepuluh. Editor: Vivin Andhika Yuwono, Shekar Purwanti, Arie P, Winang Rosari. Yogyakarta: Andi.
- Malayu S.P Hasibuan. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Malayu S.P. Hasibuan, Drs. H. 2007. Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas. Jakarta: Bumi Aksara
- Malna, M. A., Rodhiyah, & Dewi, R. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Stress Kerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Semarang. *Diponegoro Journal Of Social And Political Of Science*, 19(6), 494–502.
- Mangkunegara, DR. A.A. Anwar Prabu.2017, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mobley, Horner, & Hollingsworth. (1978). The relationship between human resource practices and Employee retention in public organisations: anexploratory Study conducted in the united arab emirates. Arab : International Journal of Business and Social Science.
- Mobley, W. H. 1986. Pergantian Karyawan : Sebab, Akibat dan Pengendaliannya. Alih Bahasa : Nurul Imam. Jakarta : PT. Pustaka Binaman Pressindo
- Mobley, W. H. 2011. Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya. Alih Bahasa : Nurul Imam. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Mudiartha Utama, Wayan. (2001). Manajemen Sumber Daya Manusia. Denpasar: UPT Penerbit Universitas Udayana.
- Noor, Juliansyah. 2011. Metodologi Penelitian. Jakarta : Kencana Pranada Media Group
- Nugroho, T. T. (2018). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Pramuniaga PT Circle K Indonesia Utama Cabang Yogyakarta*.
- Pambudi, C. S. (2018). *Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada karyawan PT. Dankos Farma)*.
- Pranowo, R. S. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Lama Kerja

- Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus Pada Cv . Sukses Sejati Computama). *Jurnal Profita*, (4), 1–11.
- Qureshi, M. I., Zaman, K., Iftikhar, M., Abbas, S. G., Hassan, U., & Khan, K. (2013). Relationship Between Job Stress, Workload, Environment and Employees Turnover Intentions: What We Know, What Should We Know. *World Applied Sciences Journal*, 23(6), 764–770. <https://doi.org/10.5829/idosi.wasj.2013.23.06.313>
- Rakhma Tsani, R. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt Yb Apparel Jaya. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, 5(5), 504–515.
- Riani, N. L. T., & Putra, M. S. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, ISSN : 2302-8912, 6(11), 5970–5998.
- Riduwan dan Kuncoro, Engkos Achmad. (2014). Cara menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur). Bandung: Alfabeta
- Riyanto, B. P. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Tabungan Negara Yogyakarta. *IOSR Journal of Economics and Finance*, 3(1), 56. <https://doi.org/https://doi.org/10.3929/ethz-b-000238666>
- Robbins, S.P dan Timothy A. Judge. (2015). Perilaku Organisasi, Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Sakinah. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. Malang: UMM Pres.
- Samad, S. (2006). Predicting turnover intentions: The case of Malaysian government doctors. *Journal of American Academy of Business, Cambridge*.
- Sandjojo, Nidjo. 2011. Metode Analisis Jalur (Path Analysis). Jakarta; Pustaka Sinar Harapan. Sanusi, Anwar. 2011. Metodologi Penelitian Bisnis. Jakarta ; Salemba 4.
- Saputra, M. P. P., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud* ISSN: 2302-8912, 8(1), 6961–6989.
- Saputra, Y. D., Lelly, S. W., & Saleh, C. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Avila Prima Intra Makmur Banyuwangi. *Jurnal Eksekutif*, 15(1).
- Sartono, M., Yulianue, & Budi, L. (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Journal of Management.*, 13.
- Sitinjak, L. N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60(2), 162–168.
- Sutanto, E. M., & Gunawan, C. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional

- dan Turnover Intentions. *Jurnal Mitra Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 76–88.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja : Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya*. Cetakan Ketiga. Bandung: Mandar Maju
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Soetjipto, Budi W. (2004). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Editor: A. Usmara. Yogyakarta: Asmara Books.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV
- Sugiyono. (2017). *Statistik untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Prenada Media Group.
- Veithzal Rivai. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.
- Wardana, A. B. dan L. W. (2017). Pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover Intention Pekerja melalui Kepuasan Kerja di UMKM Pengolahan Tahu (Tahu RT, Industri Tahu RDS dan Tahu Duta) di Malang. *Journal.Stieken.Ac.Id*, 02(02), 119–126.
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja Edisi KeEmpat*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Wibowo, M., Musadieg, M. Al, & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 16(1), 1–9.
- Widiawati, F., Amboningtyas, D., Rakanita, A. M., & Warso, M. M. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan PT Geogiven Visi Mandiri Semarang. *Journal of Management.*, 3(3).
- Widjaja, D. C., Fulbertus, M., & Kusuma D.W, F. (2008). Analisis Persepsi Employee Empowerment Terhadap Employee Turnover Intention Di Hotel X, Kupang, Nusa Tenggara. *Jurnal Manajemen Perhotelan*, 4, 72–84. <https://doi.org/10.9744/jmp.4.2.72-84>
- Yasa, I. G. R., & Dewi, A. A. S. K. (2019). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, ISSN: 2302-8912, 8(3), 1203–1229.
- Zeffane, R. M. (1994). Understanding Employee Turnover: The Need for a Contingency Approach. *International Journal of Manpower*, 15(9), 22–37. <https://doi.org/10.1108/01437729410074182>